



**Прокуратура
Российской Федерации**

**Прокуратура
Чеченской Республики
Прокуратура
Урус-Мартановского
района**

Заведующей МБДОУ «Детский сад
№ 5 «Ровда» г. Урус-Мартан»

Тамаевой Т.В.

ул. Татарская, д.1, г. Урус-Мартан,
Чеченская Республика, 366500

на № 23.06.2022 № Прдр-20960015-365-22/-20960015
от _____

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ
об устранении нарушений требований
законодательства о противодействии
коррупции

Прокуратурой района проведена проверка МБДОУ «Детский сад № 5 «Ровда» г. Урус-Мартан» на предмет исполнения законодательства о противодействии коррупции, в том числе выполнения обязанности по предупреждению коррупции, в ходе которой выявлены нарушения закона требующие принятия мер к их устранению.

Так, в целях снижения коррупционной составляющей Федеральный закон № 273-ФЗ от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Федеральный закон № 273-ФЗ) обязывает организации, независимо от форм собственности, организационно-правовых форм, отраслевой принадлежности и иных обстоятельств, принимать меры по предупреждению коррупции.

Согласно части 2 статьи 13.3 Федерального закона № 273-ФЗ меры по предупреждению коррупции, принимаемые в организации, могут включать: определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений; сотрудничество организации с правоохранительными органами; разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации; принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации; предотвращение и урегулирование конфликта интересов; недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

В целях реализации подп. «б» п. 25 Указа Президента РФ от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации положений Федерального закона «О противодействии коррупции», а также положений ст. 13.3 Федерального закона № 273-ФЗ, министерством труда и социальной защиты РФ 08.11.2013 подготовлены методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции.

По требованиям раздела 3 Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты РФ 08.11.2013 (далее - Рекомендации), при создании системы мер противодействия коррупции в организации рекомендуется основываться на следующих ключевых принципах: принцип соответствия политики организации действующему законодательству и общепринятым нормам; принцип личного примера руководства; принцип вовлеченности работников; принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции; принцип эффективности антикоррупционных процедур; принцип ответственности и неотвратимости наказания; принцип открытости бизнеса; принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Обязанности работников организации в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут быть общими для всех сотрудников организации или специальными, то есть устанавливаться для отдельных категорий работников.

В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на работников обязанностей необходимо четко регламентировать процедуры их соблюдения.

Так, в частности, порядок уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений следует закрепить в локальном нормативном акте организации. В данном документе необходимо предусмотреть каналы и формы представления уведомлений, порядок их регистрации и сроки рассмотрения, а также меры, направленные на обеспечение конфиденциальности полученных сведений и защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях. В качестве методического материала при подготовке локального нормативного акта предлагаем использовать Методические рекомендации о порядке уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения государственного или муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений, включающие перечень сведений, содержащихся в уведомлениях, вопросы организации проверки этих сведений и порядка регистрации уведомлений.

Исходя их положений ст. 57 Трудового кодекса РФ по соглашению сторон в трудовой договор могут также включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также права и обязанности работника и работодателя, вытекающие из условий коллективного договора, соглашений.

Между тем, по результатам проведенной проверки установлено, что учреждением, предложенные меры по противодействию коррупции не реализуются.

Тем самым руководством учреждением нарушен один из основных принципов профилактики коррупции, предусмотренный в пункте 6 статьи 3 Федерального закона № 273-ФЗ, - приоритетное применение мер по предупреждению коррупции, что создает благоприятные условия к совершению коррупционных правонарушений и отрицательно сказывается в целом на состоянии законности и правопорядка в обозначенной сфере.

В целях устранения допущенных нарушений закона руководству учреждения необходимо разработать и реализовать комплекс мер по профилактике и пресечению коррупционных правонарушений.

На основании изложенного, руководствуясь ч. 3 ст. 7, ст. 24 и 28 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры района и принять действенные меры по устранению допущенных нарушений закона, их причин и условий, им способствующих.

2. Разработать и реализовать комплекс мер, направленных на безусловное исполнение в МБДОУ «Детский сад № 5 «Ровда» г. Урус-Мартан» требований законодательства о противодействии коррупции.

3. Принять меры по предупреждению коррупции в соответствии с ч. 2 ст. 13.3 Федерального закона № 273-ФЗ с учетом методических рекомендаций Министерства труда и социальной защиты РФ от 08.11.2013.

4. По выявленным нарушениям закона провести служебную проверку и решить вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности лиц, допустивших указанные нарушения закона.

5. О результатах рассмотрения настоящего представления и принятых мерах сообщить в прокуратуру района в письменной форме в течение месячного срока со дня внесения акта прокурорского реагирования с приложением к ответу копий приказов о наказании виновных лиц.

Прокурор района

старший советник юстиции

М.М. Асабаев

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 61CB491F1B2A58073D08E90C252F73CB90FA2E50
Владелец **Асабаев Магомед Мовсарович**
Действителен с 30.11.2021 по 02.03.2023