



**Прокуратура
Российской Федерации
Прокуратура
Чеченской Республики
Прокуратура
Урус-Мартановского
района**

ул. Татарская, д.1, г. Урус-Мартан,
Чеченская Республика, 366500

Заведующей МБДОУ «Детский сад № 5
«Ровда»

Тамаевой Т.В.

ул. Калинина, 1, г. Урус-Мартан, ЧР

23.06.2021 № 23-18-2021

ПРОТЕСТ

на Правила внутреннего трудового
распорядка работников МБДОУ
«Детский сад № 5 «Ровда»

Приказом заведующей МБДОУ «Детский сад № 5 «Ровда» (далее - Учреждение) от 21.01.2021 утверждены правила внутреннего трудового распорядка работников образовательной организации (далее - Правила).

Названные правила противоречат действующему законодательству и по этому основанию подлежат приведению в соответствие с ним.

Так, в соответствии со ст. 8, 9 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) работодатели принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями. При этом нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не подлежат применению.

Согласно ст. 189 ТК РФ, правила внутреннего трудового распорядка представляют собой локальный нормативный акт, регламентирующий порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя.

Федеральным законом от 16.12.2019 № 439-ФЗ ТК РФ был дополнен статьей 66.1, в соответствии с которой работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (сведения о трудовой деятельности), куда включаются информация о работнике, месте его работы, его трудовой функции, переводах работника на другую постоянную работу, об увольнении работника с указанием основания и причины прекращения трудового договора, другая предусмотренная ТК РФ,

АБ № 022572

иными федеральными законами информация. В случаях, установленных ТК РФ, при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю сведения о трудовой деятельности вместе с трудовой книжкой или взамен ее.

Исчерпывающий перечень документов, предъявляемых при приеме на работу, установлен ст. 65 ТК РФ, с указанием на запрет требования от лица, поступающего на работу, документов помимо предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации. К таковым документам помимо прочих относятся трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности (предусмотренные статьей 66.1 ТК РФ), документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального учета, в том числе в форме электронного документа.

Между тем Правила не предоставляют работникам при их трудоустройстве возможность на предъявление взамен трудовой книжки сведений об их трудовой деятельности в электронной форме. Также, вопреки положениям ст. 65 ТК РФ Правила содержат обязательное требование от работников при поступлении их на работу предъявить страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования, которое не входит в обязательный перечень документов, представляемых работодателю при трудоустройстве.

Наряду с этим, Федеральным законом от 03.10.2018 № 350-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий» было установлено, что право на страховую пенсию по старости имеют лица, достигшие возраста 65 и 60 лет (соответственно мужчины и женщины) (с учетом положений, предусмотренных приложением 6 к Федеральному закону).

В соответствии со ст. 185.1 ТК РФ работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Однако Правила не предусматривает возможность предоставления указанного отпуска категориям работников, предусмотренных ст. 185.1 ТК РФ в связи с прохождением ими диспансеризации, что свидетельствует о необоснованном ущемлении работодателем прав данной категории граждан.

Действующим законодательством не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет, других категорий работников. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными

правовыми актами Российской Федерации. При этом данные лица должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.

Вместе с тем, Правила не содержат положений, касающихся запрета и особенностей привлечения к трудовой деятельности отдельных категорий работников.

С учетом изложенного Правила не соответствуют требованиям действующего законодательства и подлежат приведению в соответствие с ним.

На основании изложенного, руководствуясь п. 3 ст. 7 и ст. 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Привести Правила внутреннего трудового распорядка работников Учреждения в соответствие с нормами федерального законодательства, включив в него положения, предоставляющие работникам при их трудоустройстве возможность на предъявление взамен трудовой книжки сведений об их трудовой деятельности в электронной форме, исключив из обязательного перечня документов, предоставляемых работодателю при трудоустройстве, страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования.

2. Дополнить Правила нормами, предусматривающими возможность предоставления отпуска категориям работников, предусмотренных ст. 185.1 ТК РФ в связи с прохождением ими диспансеризации, а также запрет и особенность привлечения к сверхурочной работе отдельных категорий работников, приведенных в ст. 99 ТК РФ.

3. Протест подлежит обязательному рассмотрению не позднее чем в десятидневный срок с момента его поступления с участием представителя прокуратуры района.

4. О результатах рассмотрения протеста надлежит незамедлительно сообщить в прокуратуру района в письменной форме.

Заместитель прокурора района
младший советник юстиции



М.М. Цамаев